Codice Etico POLISPORTIVA LOW STREET PONTE NUOVO - A.S.D.

Guida all'uso del Codice Etico

Destinatari

Sono destinatari del Codice Etico, obbligati ad osservare i principi in esso contenuti :

- gli associati/tesserati, i dirigenti, il personale tecnico e tutti i collaboratori, anche occasionali della Polisportiva LOW STREET PONTE NUOVO – A.S.D..
- i consulenti, i fornitori, i partner di tutte le iniziative della Polisportiva LOW STREET PONTE NUOVO – A.S.D. e chiunque svolga attività per conto o sotto il controllo della stessa.

Il Codice Etico sarà consegnato a tutti i soggetti interessati e sarà disponibile sul sito internet della Società all'indirizzo www.lowponte.it.

Principi Generali – Valori

Imparzialità

- Nelle decisioni che influiscono sulle relazioni interpersonali, personali e sociali, la Polisportiva LOW STREET PONTE NUOVO – A.S.D. evita ogni discriminazione in base all'età, al sesso, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e religiose dei suoi interlocutori.

Probità

- Nell'ambito della loro attività professionale, gli associati/tesserati, il personale tecnico ed i collaboratori dela Polisportiva LOW STREET PONTE NUOVO – A.S.D. sono tenuti a rispettare le leggi vigenti, le normative sportive, il codice etico e i regolamenti interni. In nessun caso il perseguimento dell'interesse della Polisportiva LOW STREET PONTE NUOVO – A.S.D. può giustificare la loro inosservanza.

Doveri del personale tecnico e dei collaboratori

- La Polisportiva LOW STREET PONTE NUOVO – A.S.D. si attende dal personale tecnico e dai propri collaboratori, nello svolgimento delle proprie mansioni, comportamenti eticamente ineccepibili, atti a saldare la fiducia reciproca ed a consolidare l'immagine della società. Vietato ogni comportamento che pregiudichi l'immagine della società, con risoluzione della collaborazione.

Impegno sociale

- La Polisportiva LOW STREET PONTE NUOVO – A.S.D. è consapevole dell'importanza sociale dello sport e in particolare del calcio, di conseguenza fa propri i valori che l'attività sportiva rappresenta, anche al fine di promuovere iniziative di solidarietà, formazione e integrazione sociale volta ad esaltare la funzione educativa dello sport ATTRAVERSO L'INSEGNAMENTO DI UN CORRETTO STILE DI VITA E DI PREVENZIONE DEL DISAGIO SOCIALE E GIOVANILE, per far avvicinare sempre più giovani e non giovani alle manifestazioni organizzate.

Rapporto tra associati e collaboratori

- I rapporti tra associati/tesserati e collaboratori della società devono essere sempre improntati ai principi di una civile convivenza e si devono svolgere nel rispetto reciproco, dei diritti e doveri e della libertà di persona.

Politica nei confronti dei collaboratori

- La Polisportiva LOW STREET PONTE NUOVO – A.S.D. si impegna affinché al suo interno si crei un ambiente sereno in cui tutti possano lavorare nel rispetto dei principi e dei valori etici condivisi, non tollerando nessuna forma di isolamento, sfruttamento o molestia da parte di nessuno nei confronti di alcun individuo.
- Saranno punite le molestie sessuali di qualsiasi tipo, con la risoluzione del rapporto di collaborazione o associativo.

Principi generali applicati al settore giovanile

- Valore primario della Polisportiva LOW STREET PONTE NUOVO – A.S.D. è la promozione dei valori positivi nello sport giovanile, nella consapevolezza che il buon esempio ai giovani è il miglior esempio di educazione e rispetto del prossimo, in osservanza dei suddetti divieti.

- La Polisportiva LOW STREET PONTE NUOVO – A.S.D. si fa obbligo di vigilare costantemente sui minori affidati alla società, evitando che gli stessi rimangano senza sorveglianza punendo qualsiasi tipo di abuso sia psicologico che fisico.
- La guida e l'educazione dei giovani devono essere condotte con modelli che valorizzano i principi etici umani e di fair play nello sport, condannando l'uso di sostanze illecite di qualsiasi tipo (doping) abuso di alcolici, o di sostanze stupefacenti e comportamenti che lascino sospettare lo sfruttamento dei giovani, cercando di trasmettere i valori sani attraverso i suoi collaboratori, dirigenti e allenatori.

Principi specifici applicati al settore giovanile

Abbigliamento e materiale in dotazione

- Durante le manifestazioni sportive, la seduta di allenamento, gli incontri, gli eventi organizzati dalla società e/o dalla federazione, gli atleti ed il personale tecnico devono indossare l'abbigliamento della società con ordine e decoro, utilizzando lo spogliatoio come appoggio e senza recare alcun intralcio

Comportamento degli atleti e del personale tecnico

- Gli atleti nelle sedute di allenamento o partita a cui non potranno essere presenti, dovranno personalmente dare comunicazione al proprio tecnico, con logico anticipo, motivando l'assenza.
  Nel contempo all'inizio della stagione dovrà comunicare eventuali patologie fisiche che ne possano pregiudicare l'attività e la sicurezza personale o collettiva (patologie infettive)
- Per gli atleti: non sono minimamente tollerati comportamenti antisportivi in qualsiasi forma fisica o verbale nei confronti della società, di dirigenti, allenatori, compagni di squadra o avversari con eventuale presa di posizione della società attraverso provvedimenti disciplinari.
- Per il personale tecnico: non sono minimamente tollerati comportamenti antisportivi in qualsiasi forma fisica o verbale nei confronti della società, di dirigenti, altri allenatori, giocatori della propria squadra o avversari con eventuale presa di posizione della società attraverso provvedimenti disciplinari e contrattuali.
- Gli atleti ed il personale tecnico devono rispettare il Codice Etico della società ed applicarsi con il massimo impegno all'attività sportiva, seguendo la linea indicata nei precedenti punti.

Spogliatoi e attrezzatura

- Gli spogliatoi della propria società o delle società ospitanti vanno sempre lasciati in ordine. Qualora gli atleti provochino danni, saranno sottoposti a sanzioni da parte della società. La pulizia delle scarpe va effettuata negli spazi preposti. Non vanno usate attrezzature fuori dal loro contesto naturale per l'attività calcistica, mantenere un comportamento educato e comunicare eventuali disfunzioni (lavabi docce rotte ecc.) negli spogliatoi.
- L'accesso agli spogliatoi ed alle aree di allenamento e partita è consentito solo agli atleti, tecnici e dirigenti della società, l'accesso non è consentito a genitori, parenti se non autorizzati dai dirigenti o tecnici.

Principi specifici applicati agli allenatori

- L'importanza del risultato non deve mai mettere a rischio la salute e l'integrità fisica degli atleti, deve essere la conseguenza di fattori quali la preparazione fisica, tecnica, tattica e psicologica dell'atleta.
- L'attività calcistica **non deve mai** pregiudicare il profitto scolastico.
- L'allenatore deve sempre rispettare e far rispettare le regole del gioco senza cercare di ottenere vantaggi con comportamenti antisportivi stimolando nei propri atleti il fair play durante allenamenti e partite che comprende anche il rispetto dell'arbitro e degli avversari.
- L'allenatore è responsabile economicamente delle sanzioni pecuniarie che vengono addebitate alla società per suoi comportamenti scorretti e per incapacità organizzative per gli eventi ufficiali. Le sanzioni sono recuperate in fase di liquidazione del rimborso spese e/o compenso economico previsto.
- L'allenatore deve dare sempre il massimo nei confronti dei propri atleti aggiornandosi ed ampliando le proprie conoscenze tecnico, tattiche e psicologiche.

Rapporti con i parenti degli atleti

- Tecnici e dirigenti sono a disposizione dei genitori degli atleti per le informazioni necessarie di carattere **NON tecnico** negli spazi e orari stabiliti.

- Per qualsiasi informazione o delucidazione tecnica, l'unico interlocutore è il responsabile del settore giovanile.
- La Polisportiva LOW STREET PONTE NUOVO – A.S.D. non ammette ingerenze da parte di genitori o parenti e/o intromissioni di carattere tecnico sportivo per quanto riguardo convocazioni, ruoli, tempi di gioco e di allenamenti di esclusiva competenza del responsabile del settore giovanile in accordo con gli allenatori.
- La Polisportiva LOW STREET PONTE NUOVO – A.S.D. auspica la condivisione del Codice Etico societario attraverso un comportamento educato, ed un linguaggio appropriato da parte dei genitori e parenti degli atleti, in particolare durante lo svolgimento delle attività della società e si riserva di addebitare eventuali sanzioni da parte degli organi federali in seguito a comportamenti non consoni alle direttive del codice etico.

Rapporto gerarchico all'interno della società

- I rapporti tra livelli di responsabilità, connessi alle differenti posizioni gerarchiche esistenti nella società, devono svolgersi con lealtà e correttezza nel rispetto della privacy.
- Tutti i responsabili di specifiche attività e delle strutture organizzative devono esercitare i poteri connessi alla delega ricevuta con obbiettività e prudente equilibrio, rispettando le persone i propri collaboratori curando la propria e altrui crescita professionale.

Salute e sicurezza sul lavoro

La Polisportiva LOW STREET PONTE NUOVO – A.S.D. si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei pericoli e relativi rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori ed operando per preservare, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza del personale, gli associati e tesserati seguendo le norme vigenti in materia.

Rapporti con la pubblica amministrazione

- Nello svolgimento di trattative e di qualsiasi altra attività nei confronti della Pubblica Amministrazione la Polisportiva LOW STREET PONTE NUOVO – A.S.D. agisce correttamente e con trasparenza
- I rapporti la Polisportiva LOW STREET PONTE NUOVO – A.S.D. con i Pubblici Uffici si basano sulla trasparenza, lealtà e sulla correttezza. La Polisportiva LOW STREET PONTE NUOVO – A.S.D. non intende creare il minimo sospetto di voler influenzare indebitamente tali oggetti per ottenere benefici con mezzi illeciti.

La comunicazione aziendale

- La comunicazione, all'interno ed all'esterno della Società, deve essere chiara, precisa, veritiera ed improntata all'etica, per evitare la diffusione di notizie e informazioni erronee.

Protezione del patrimonio della società

- Ogni collaboratore ha la responsabilità della protezione dei beni e degli strumenti che gli sono personalmente affidati per il lavoro e deve contribuire a garantire la salvaguardia dell'intero patrimonio aziendale. In ogni caso, i documenti afferenti l'attività della società, gli strumenti di lavoro ed ogni altro bene, materiale ed immateriale, di proprietà della stessa devono essere utilizzati esclusivamente per la sicurezza e per la realizzazione dei fini istituzionali della società e con le modalità da esse fissate.